



Published on *Istituto Comprensivo Monterotondo Via B. Buozzi 18* (<https://www.istitutobuozzimonterotondo.edu.it>)

Sistema di misurazione e valutazione della Performance

Piano della Performance

Relazione sulla Performance

Ammontare complessivo dei premi

— Dlgs 33/2013 - Articolo 20, comma 1 —

Art. 20 - Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Dati relativi ai premi

— Dlgs 33/2013 - Articolo 20, comma 2 —

Art. 20 - Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Benessere organizzativo

(Attualmente non richiesto alle scuole: vedi allegato 2 Delibera ANAC n. 430 del 13 aprile 2016).

— Dlgs 33/2013 - Articolo 20, comma 3 —

Art. 20 - Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

3. Le pubbliche amministrazioni pubblicano, altresì, i dati relativi ai livelli di benessere organizzativo.

Dati inseriti da admin il Mar, 07/02/2012 - 14:50

URL Sorgente (modified on 02/06/2024 - 15:15):

<https://www.istitutobuozzimonterotondo.edu.it/trasparenza/performance>